

料金別納郵便

経営者様・採用担当者様

GOUP

正社員就職支援

プログラム

ミドル人材を
採用しませんか？

紹介料
無料

条件が合えば **最大60万円の助成金** の活用も可能となります。

本事業では、正社員就職支援GOUPプログラムに参加したミドル人材の紹介・採用を支援いたします。参加者は35歳～54歳の方々に、60～120時間程度の職業訓練や、キャリアコンサルタントの指導を受けた人材です。

現業職、事務職、サービス職、IT関連職、営業職など、幅広い人材が受講しており、多くの企業様の採用ニーズに合わせた人材をご紹介します。

三方よしのミドル人材活用

企業のメリット

- 即戦力人材の確保
- 様々な経験の活用
- デジタル化への対応
- 管理業務の生産性向上
- 社会貢献

個人のメリット

- 働き方の柔軟化
- ワーク・ライフ・バランス化
- 成長の機会
- 自己実現の機会
- 会社とのエンゲージメント

社会のメリット

- 人口減対策
- 高齢化対策
- 社会保障制度や財政の健全化
- 経済成長の機会

お申込み・詳細は裏面をご覧ください

本事業について 労働局から「株式会社クオリティ・オブ・ライフ」が委託を受け、「学校法人大原学園」と連携して運営しております。

氷河期ミドル人材の活用ポイント



今回対象となる氷河期ミドル人材層は様々な理由で正社員経験が浅い方です。概ね30代後半から50代前半で、安定就労経験が乏しいのですが、それは卒業時期や、社会情勢の問題が大きく、本人の実力不足ではありません。

契約社員経験が長いミドル層、一定期間家庭に入った主婦層や、派遣期間が長い事務職層などは、企業で活躍していた方も多く、一定のスキル・知識・実践力をすでに身につけていらっしゃいます。



氷河期ミドル人材層にはこれまで積み上げてきた知識・スキル・経験・ネットワークなどを豊富に保有している人材も多くいらっしゃいます。

若手人口が減少し獲得競争が激化する中で、企業が必要とする人材を、即採用できる市場であり、年代的に働き盛りで伸びしろに期待できます。また、氷河期ミドル人材は多くの企業実務を経験しており、頼りになる存在となり得えます。

最大60万円もらえる!

特定求職者雇用開発助成金

(就職氷河期世代安定雇用実現コース)について

【支給要件(対象労働者の要件)】

雇い入れ日において(1)~(3)のいずれにも当てはまる方を、ハローワークまたは民間の職業紹介事業者などの紹介で正規雇用労働者として新たに雇用する事業主に助成金が支給されます。

(1)年齢	雇入れ日時点の満年齢が35歳以上55歳未満の方
(2)正社員経験	雇入れの日の前日から起算して過去5年間に正規雇用労働者として雇用された期間を通算した期間が1年以下であり、雇入れの日の前日から起算して過去1年間に正規雇用労働者として雇用されたことがない方
(3)現在の就業状態	ハローワークまたは民間の職業紹介事業者などの紹介の時点で ①失業状態または非正規雇用労働者の方 ②ハローワークまたは民間の職業紹介事業者などで就労に向けた個別支援等を受けている方

お申込はこちらから



info@qol-inc.com

(氏名・所属名(部署・役職)・電話番号・メールアドレスを記載ください)



<https://forms.gle/c7Qht9x2HRmA6Mk17>

